

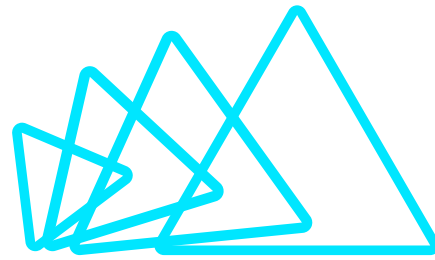
AN GRAMA

CONSULTING

**DISEÑO, GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS
DE CONSULTORÍA Y FORMACIÓN.**



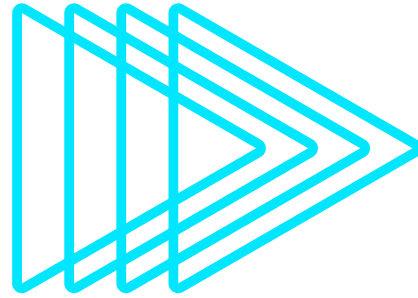
CONSULTORÍA



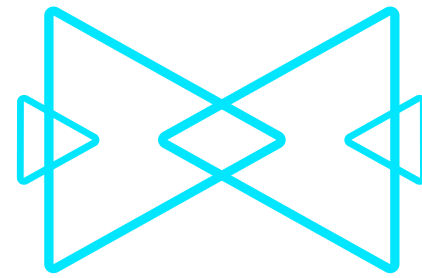
COACHING
EJECUTIVO Y DE
EQUIPOS



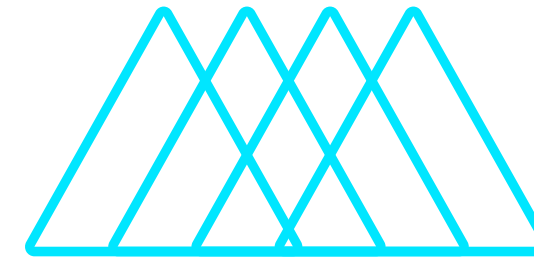
CAPACITACIÓN



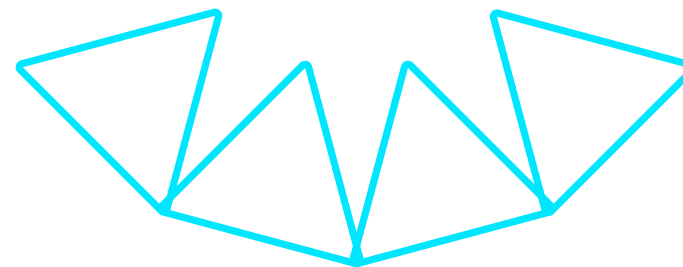
PLANEACIÓN
ESTRATÉGICA



ASSESSMENT
CENTER



TEAM BUILDINGS



EQUIPOS DE
TRABAJO

ANAGRAMA CONSULTING SC ES UNA SOCIEDAD CIVIL QUE TIENE POR:

MISIÓN

Integrar y formar equipos con capacidad de generar propuestas de valor, estructuras organizacionales y estrategias consistentes con su visión a largo plazo y ser proveedores de técnicas, métodos, sistemas de información, capacitación y procedimientos que apoyen y fortalezcan su función estratégica.

COHERENCIA.

Lo que enseñamos lo practicamos.

VISIÓN

Apoyar el desarrollo de las organizaciones a través de nuestros métodos, técnicas y procedimientos asociados a la marca Anagrama Consulting.

CREATIVIDAD EFECTIVA.

Actualización constante en tecnología y enfoques teóricos-metodológicos y aplicación flexible, creativa y efectiva a las necesidades de nuestros clientes.

VALORES

Contundencia.
Capacidad de diagnosticar (ojo clínico) y de incidir en los factores clave que impiden mejorar la competitividad de la organización.

CONFIANZA

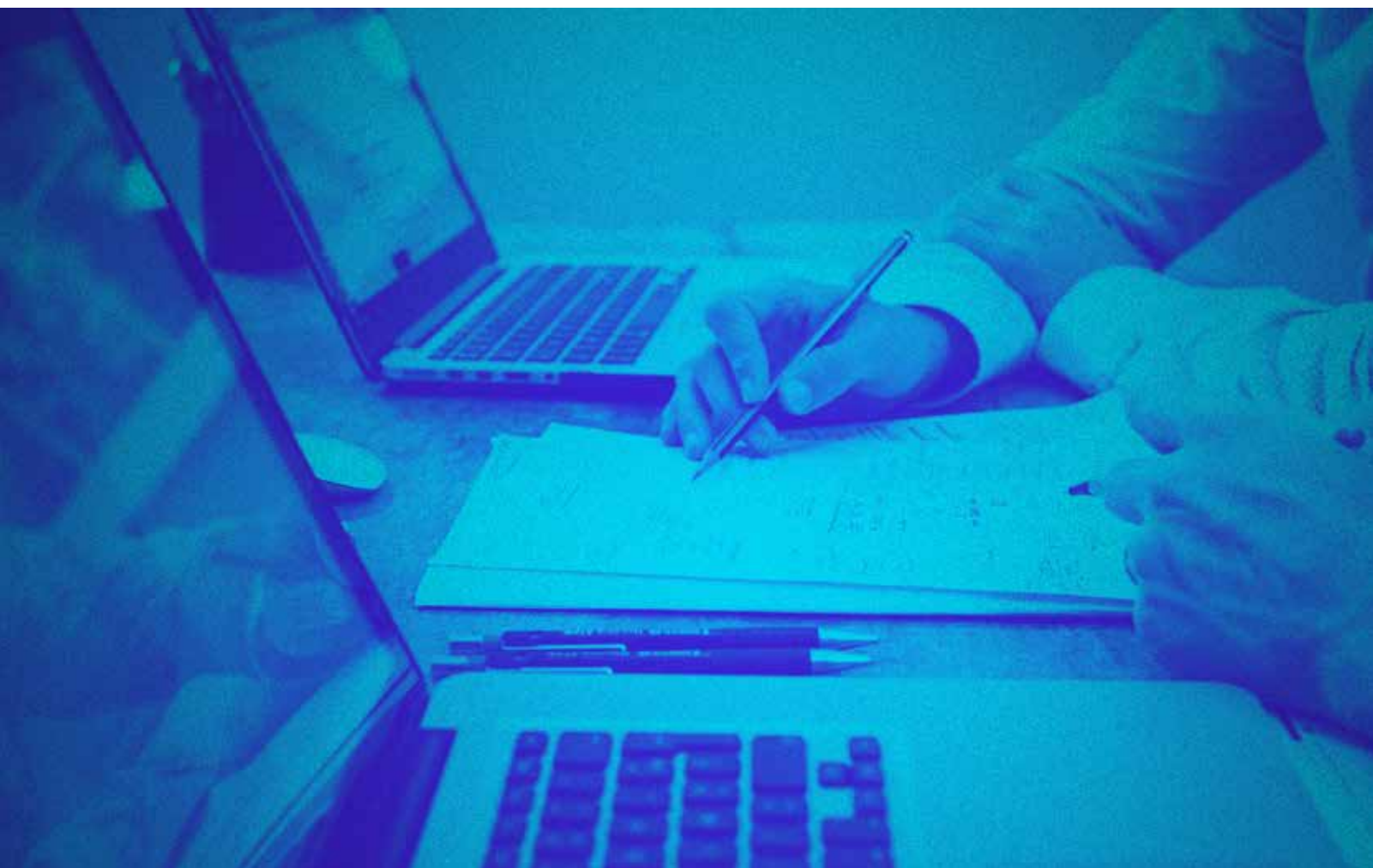
Capacidad de generar y negociar acuerdos claros y precisos, en base a la filosofía ganar-ganar.
Capacidad de comunicación y colaboración asertiva y proactiva.



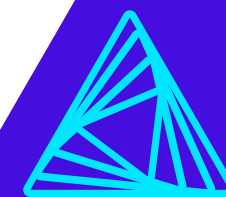


SOMOS UN EQUIPO DE TRABAJO.

Anagrama Consulting SC es una sociedad civil integrada por ocho socios con amplia experiencia en la capacitación y consultoría.



Somos un verdadero equipo de trabajo con experiencia internacional que diseña de manera conjunta sus programas de intervención, evalúa su desempeño en base a indicadores claros de desempeño, se actualiza de manera continua y busca a nivel interno tener una alta coherencia con lo que facilitamos: trabajo en equipo, liderazgo, comunicación. Todos nuestros socios tienen una amplia experiencia práctica y académica, con un fuerte compromiso en la innovación, lo cual asegura la satisfacción y crecimiento de nuestros clientes.



NUESTROS SERVICIOS:



CONSULTORÍA INTEGRAL

Consultoría integral y en áreas específicas como planeación estratégica, formación de equipos de alto desempeño, gestión de información estratégica, assessment centers, etc.



TALLERES

Diseño, coordinación e implementación de talleres, seminarios, cursos, diplomados en el área de desarrollo de habilidades directivas.



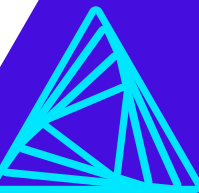
COACHING

Coaching ejecutivo y de equipos.



FORMACIÓN DIRECTIVA

Formación en diferentes competencias directivas y gerenciales.



NUESTROS CLIENTES

inifap

Instituto Nacional de Investigaciones
Forestales, Agrícolas y Pecuarias

 **BERRYMEX**
A REITER AFFILIATED COMPANY

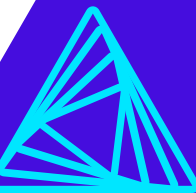
CONSORCIO
aga


DUVAR
Trading & Management

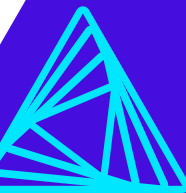
 **MetroCarrier**

HCQ

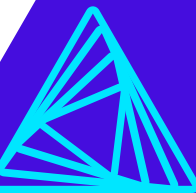
FAMESA[®]

Empresas grandes y medianas que necesitan apoyo para el desarrollo de temas específicos en sus programas anuales de capacitación.



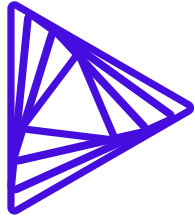
Departamentos o áreas de extensión de universidades que ofertan programas de formación para directivos, tanto a nivel abierto como in company. Hemos tenido a nuestro cargo el diseño y coordinación de programas internacionales de formación de directivos con el Tecnológico de Monterrey sede Bogotá. En el Iteso y en el Tecnológico de Monterrey campus Morelia, León, Guadalajara y Ciudad de México hemos impartido varios diplomados asociados a la temática de desarrollo gerencial y directivo. En la UP campus Guadalajara hemos apoyado sus programas de desarrollo gerencial. Para cada universidad tenemos programas diferenciados y únicos.



CONSULTORÍA

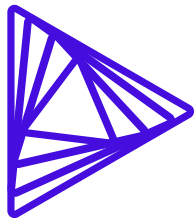
MÉTODO DE TRABAJO.

Modelo de desarrollo empresarial.



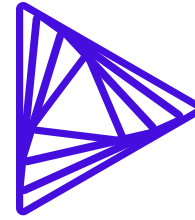
MODELO:

En Anagrama Consulting hemos desarrollado un modelo de consultoría que recoge la experiencia de años trabajando con organizaciones de diferentes tamaños y giros, tanto privadas como públicas.



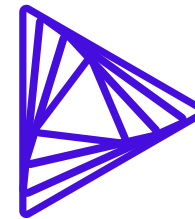
VISIÓN INTEGRAL:

Durante las intervenciones se atienden los aspectos técnicos y humanos que implica cualquier proceso de cambio en una organización, de esta manera se logra la apropiación por parte de las personas involucradas en el proceso y la generación de impactos evidenciables.



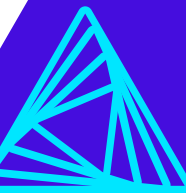
VISIÓN SISTÉMICA:

En cada proceso se cuida el mantener una visión sistémica que permita atender a la organización como un ente formado por diferentes áreas y dimensiones que interactúan y se relacionan entre si.



TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN:

De acuerdo a las necesidades de cada organización, personas con diferentes especialidades intervienen en el proceso con el fin de enriquecerlo. En todo momento se mantiene una comunicación cercana con el cliente para evaluar los resultados de cada etapa.



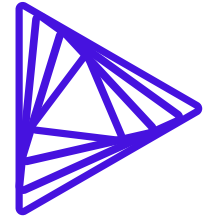
FORMACIÓN

MÉTODO DE TRABAJO.

Esquema de aprendizaje. Desarrollo de competencias directivas y gerenciales.

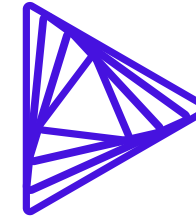
OBSERVA:

El participante aprende a observar su propia realidad, a describir sus prácticas y a darse cuenta qué conductas, hechos, contextos, relaciones, actitudes propias y de los demás le son favorables para el ejercicio de su función directiva. Aprende a ver las cosas como son.



GENERA OPCIONES:

El participante en base a la observación y reflexión de la función directiva, plantea opciones de mejora para sí mismo, plantea cuales son sus factores de éxito, evalúa su propio desempeño, define un plan de mejora y metas en áreas específicas: comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, etc.

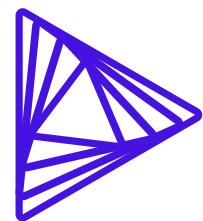


REFLEXIONA:

El participante aprende a cuestionar de manera positiva su propia práctica, su propio ejercicio directivo. Explora diversos enfoques sobre el rol del director en el mundo contemporáneo, aprende a describir y explicar su propia práctica desde diferentes enfoques teóricometodológicos.

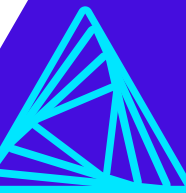
ACTÚA:

El participante pone en práctica estrategias para mejorar habilidades asociadas a un mejor desempeño de la función directiva. Aprende a aprender, a ver el desarrollo de su persona como un ejercicio de aprendizaje continuo. En esta etapa entra en un ciclo de aprendizaje observación, reflexión, opción, acción.



PLANIFICA:

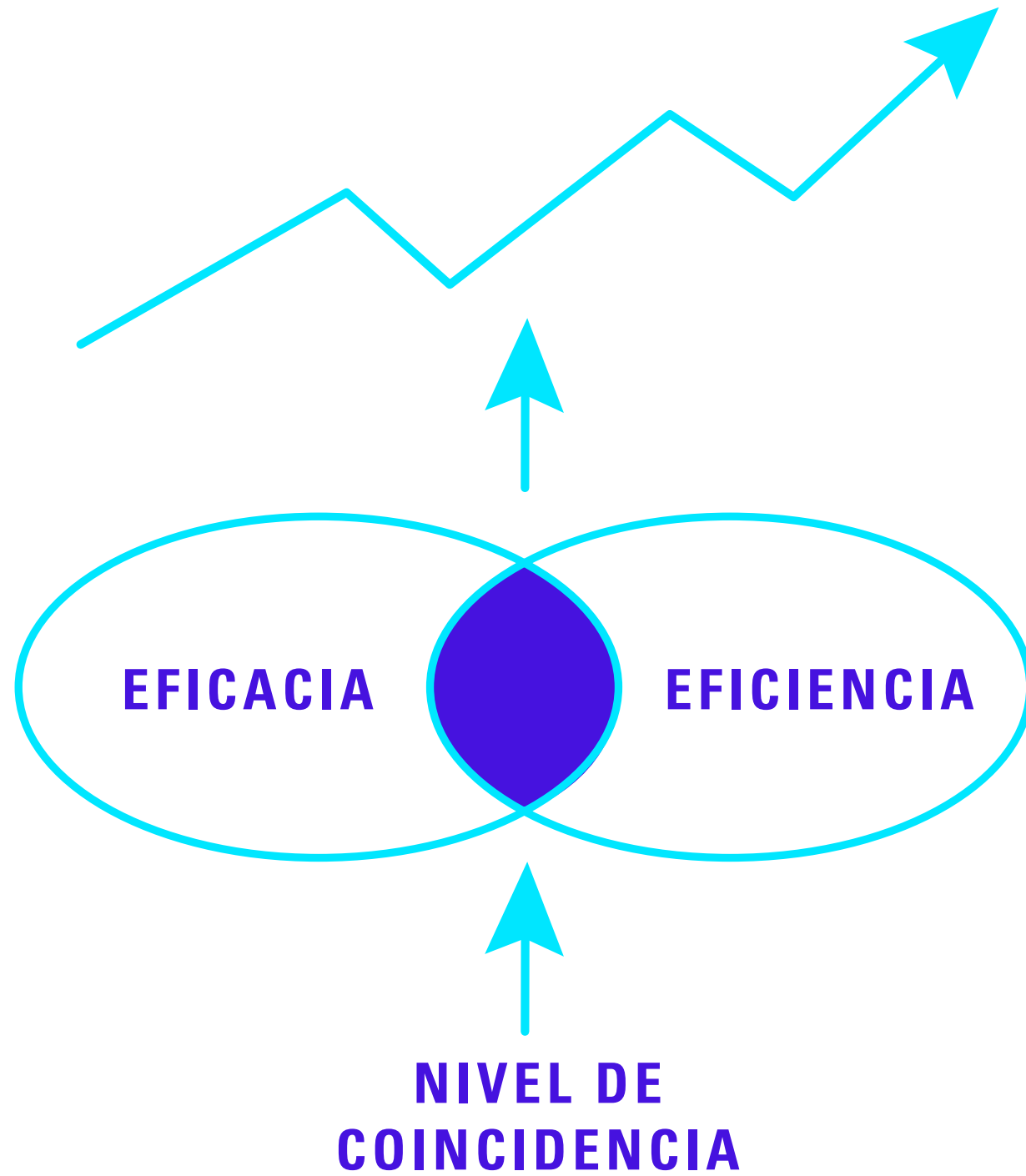
En base a lo aprendido en el ciclo observación, reflexión, opción, acción, el participante aprende a elaborar un plan de acción y estrategias concretas para incidir positivamente en su área de trabajo y en fortalecer de manera continua sus habilidades directivas.



FORMACIÓN

MÉTODO DE TRABAJO.

Habilidades alineadas a resultados.



El participante toma conciencia de su nivel de desarrollo actual en función de las habilidades requeridas para su crecimiento.

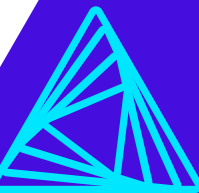
RESULTADOS EN UN CONTEXTO DINÁMICO Y CAMBIANTE:

- INCREMENTO DE LA OFERTA.
- PULVERIZACIÓN DE LA DEMANDA.
- RECURSOS LIMITADOS.
- GLOBALIZACIÓN.

Modelos culturales orientados a resultados o a procedimientos, a la tarea o a la relación, van a determinar diversos tipos de prácticas directivas.

COMUNICACIÓN
LIDERAZGO
CREATIVIDAD
PLANEACIÓN
ORGANIZACIÓN
MOTIVACIÓN

COACHING
APRENDIZAJE
TRABAJO EN EQUIPO
TOMA DE DECISIONES BSC



FORMACIÓN

MÉTODO DE TRABAJO.

Propuesta didáctica.



MEMORABLE:

En cada sesión de aprendizaje sucede una experiencia que por su significado, por su relevancia, será recordada y comentada durante largo tiempo.



DINÁMICO:

El tiempo transcurre a una velocidad más rápida que en la vida cotidiana, la atención del participante está en todo momento en su proceso y es retado a resolver de manera continúa situaciones relacionadas con su trabajo.



PARTICIPATIVO:

El aprendizaje se refuerza cuando el participante tiene la oportunidad de participar en el proceso con sus comentarios y conclusiones. En todo momento se busca la interacción abierta y crítica.



Nuestro método está orientado hacia la formación de adultos, haciendo énfasis en fortalecer y ampliar sus recursos de aprendizaje. Es un enfoque sustentado en la andragogía.





Las competencias que requieren las personas para lograr una alta eficiencia en diferentes contextos, como el laboral, son una construcción social. Anagrama facilita el generar ambientes de aprendizaje propicios para que se de una construcción efectiva de competencias basada en un aprendizaje significativo y participativo. Nuestro método tiene por sustento el constructivismo, el aprendizaje significativo y colaborativo.



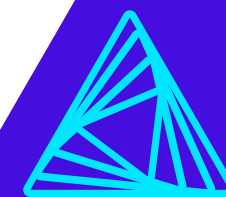


Orientado a resultados. Buscamos que lo aprendido sea un recurso efectivo para la resolución de problemas.





Reflexión hacia la acción. Aplicamos herramientas de coaching de equipos para generar reflexiones orientadas hacia la clarificación de compromisos, acciones y resultados.



¡GRACIAS!



hola@anagrama.com.mx
www.anagrama.com.mx